



Председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Жинко Т.В.  
« 28 » декабря 20 18

Директор ГБУ НСО «ОЦДК»

  
Самуйленко С.В.  
Приказ от « 28 » декабря 20 18. № 349

**Изменения и дополнения  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственного бюджетного учреждения Новосибирской области -  
Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
детям «Областной центр диагностики и консультирования»  
от 29.12.2017**

1. В разделе I. «Общие положения»:

- пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров определяются Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2017-2019 годы, Постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области"».

- добавить пункт 1.7:

«1.7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»».

2. В разделе III. «Виды выплат компенсационного характера»

-пункт 3.3.6. изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Компенсационные доплаты за особенности деятельности учреждения:

1) Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ОВЗ, а также программам дошкольного образования в группах компенсирующей оздоровительной направленности - руководители, заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе, педагогические работники – 20%, другие работники – 15 %.

2) Учреждение, имеющее структурное подразделение интернат, группы круглосуточного пребывания - руководители, работники структурного подразделения – 15 %;

3) Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты – руководитель, специалисты – 20 %;

4) Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи руководители, педагогические, медицинские работники – 20%, другие работники - 15%.».

3. В разделе IV. «Размер и условия выплат стимулирующего характера»

-пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- 2) надбавка за ученую степень;
- 3) надбавка за почетные звания;
- 4) надбавка за квалификационную категорию;
- 5) надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- 6) премии по итогам календарного периода;
- 7) премии за выполнение важных и особо важных заданий.»

- добавить пункты:

«4.9. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения.

4.10. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются решением созданной в учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.11. Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения.

4.12. Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения.

4.13. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

4.14. При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.»