

**Положение об организационно-методическом отделе
областного центра службы практической психологии образования
Новосибирской области государственного бюджетного учреждения
Новосибирской области – Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи детям «Областной центр
диагностики и консультирования» (ГБУ НСО «ОЦДК»)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет основу деятельности организационно-методического отдела областного центра службы практической психологии образования Новосибирской области (далее – ОМО ОЦСППО).

2. ОМО ОЦСППО обеспечивает информационно-аналитическую, методическую и организационную поддержку развития Учреждения.

3. В своей деятельности ОМО ОЦСППО руководствуется Уставом, локальными актами Учреждения и настоящим Положением.

II. Цель и задачи

4. ОМО ОЦСППО создан с целью организации и определения тактики внедрения научно-методических, развивающих и современных психолого-педагогических технологий в непосредственную профессиональную деятельность педагогических работников Учреждения и специалистов системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области.

5. Деятельность ОМО ОЦСППО направлена на решение следующих задач:

- 1) организация методического сопровождения педагогических работников Учреждения;
- 2) содействие повышению профессионального мастерства педагогических работников Учреждения;
- 3) участие в повышении профессионального мастерства и психолого-педагогической компетентности специалистов системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области;
- 4) оказание методической, консультативной помощи специалистам системы ППМС-сопровождения образования по вопросам организации профессиональной деятельности;
- 5) участие в разработке психолого-педагогических технологий, программ и проектов, экспертиза их психологической адекватности и эффективности, подготовка рекомендаций к использованию;
- 6) проведение работы по пропаганде и распространению психолого-педагогических знаний;

7) организация и проведение постоянно действующих мероприятий различного уровня для педагогических работников Учреждения и специалистов системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области;

8) участие в комплексной психолого-педагогической экспертизе профессиональной деятельности специалистов образовательных учреждений, образовательных программ и проектов, учебно-методических пособий, проводимой по запросу органов управления образованием или отдельных образовательных учреждений.

III. Функции ОМО ОЦСППО

6. Цели и задачи ОМО ОЦСППО реализуются через следующие функции:

1) Информационно-просветительская:

- ✓ организация и проведение постоянно действующих мероприятий различного уровня для педагогических работников Учреждения и специалистов системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области (семинары, мастер-классы, круглые столы, конференции, профессиональные конкурсы и т.д.);
- ✓ организация функционирования и наполнение сайта Учреждения;
- ✓ организация взаимодействия с СМИ;
- ✓ организация научных, практических и методических публикаций.

2) Организационно-методическая:

- ✓ оказание методической и организационной помощи педагогическим работникам Учреждения в разработке психолого-педагогических технологий, программ и проектов;
- ✓ обобщение опыта педагогических работников Учреждения и подготовка разработанных методических продуктов к тиражированию;
- ✓ координация деятельности методических объединений педагогических работников Учреждения, творческих, рабочих, проблемных групп;
- ✓ организация методического сопровождения педагогических и методических советов;
- ✓ консультирование педагогических работников Учреждения и специалистов системы ППМС-сопровождения образования по вопросам организации собственной профессиональной деятельности и вопросам развития, обучения, воспитания детей;
- ✓ методическое и организационное сопровождение аттестации педагогических работников Учреждения;
- ✓ организация повышения квалификации, профессионального мастерства и психолого-педагогической компетентности специалистов Учреждения;
- ✓ участие в повышении профессионального мастерства и психолого-педагогической компетентности специалистов системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области;

- ✓ организация взаимодействия с внешними партнерами по вопросам развития системы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области.

3) Экспертно-аналитическая:

- ✓ оказание помощи специалистам Учреждения и системы ППМС-сопровождения образования в оценке соответствия образовательной среды (образовательных программ, образовательных маршрутов, заключений, рекомендаций и т.п.) поставленным развивающим и воспитательным задачам, а также возрастным и индивидуальным особенностям обучающихся, воспитанников;
- ✓ оказание помощи специалистам Учреждения в проектировании социально-психолого-педагогических изменений, направленных на сохранение и укрепление психического и социального здоровья и благополучия всех участников проектных изменений;
- ✓ выявление запросов, потребностей педагогических работников Учреждения, подготовка на основе анализа предложений администрации с целью повышения качества услуг Учреждения;
- ✓ анализ наличия и перспективных возможностей структурного подразделения для решения задач развития Учреждения и службы ППМС-сопровождения образования Новосибирской области;
- ✓ анализ и планирование деятельности ОМО ОЦСППО, методических объединений, научно-методической службы Учреждения;
- ✓ мониторинг степени выполнения плана научно-методической работы, Концепции и Программы развития Учреждения, подготовка на основе аналитических данных предложений для администрации Учреждения;
- ✓ участие в анализе потребностей в специальных образовательных услугах на территории области и качества удовлетворения прав детей на указанные услуги, а также подготовка предложений для органов управления образованием.

IV. Состав и управление работой ОМО ОЦСППО

7. Общее руководство ОМО ОЦСППО возлагается на директора Учреждения, структурным подразделением которого является ОМО ОЦСППО.

8. Непосредственное руководство осуществляется заместителем директора по научно-методической работе.

9. В состав ОМО ОЦСППО входят: педагог-психолог и 2 методиста.

10. Отношения между специалистами ОМО ОЦСППО и работодателем регулируются трудовым договором (эффективным контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

11. Функционал деятельности специалистов ОМО ОЦСППО определяется согласно утвержденным руководителем Учреждения должностным инструкциям.

VI. Обязанности и права работников ОМО ОЦСППО

12. Обязанности руководителя ОМО ОЦСППО:

- 1) планирует и организует работу научно-методической службы и ОМО ОЦСППО в соответствии с Концепцией и Программой развития, настоящим положением и Уставом Учреждения;
- 2) отвечает за соответствие деятельности специалистов цели и основным задачам Учреждения;
- 3) координирует совместную научно-исследовательскую и организационно-методическую деятельность структурных подразделений Учреждения;
- 4) организует взаимодействие между специалистами ОМО ОЦСППО, направляет и контролирует их деятельность, обеспечивает правильный подбор и расстановку кадров с учетом предъявляемых к ним квалификационных требований;
- 5) обеспечивает соблюдение правил внутреннего распорядка, санитарно-гигиенического режима, охраны труда и техники безопасности;
- 6) отвечает за качество работы специалистов;
- 7) представляет аналитические справки по результатам деятельности научно-методической службы, ОМО ОЦСППО за год руководителю Учреждения;
- 8) по согласованию с директором Учреждения представляет специалистов ОМО ОЦСППО к поощрениям и наградам.
- 9) отвечает за правильное ведение документации.

13. Сотрудники ОМО ОЦСППО обязаны:

- 1) выполнять требования Устава Учреждения;
- 2) руководствоваться в своей деятельности профессиональными, этическими принципами, нравственными нормами;
- 3) осуществлять свою деятельность в соответствии с должностными инструкциями, утвержденными директором Учреждения;
- 4) организовывать взаимодействие между специалистами Учреждения, направлять их деятельность;

14. Сотрудники ОМО ОЦСППО имеют право:

- 1) на защиту своих профессиональных интересов, чести и достоинства вплоть до обращения в судебные органы;
- 2) на свободу выбора и использования методических средств в рамках своей профессиональной компетенции и квалификации;
- 3) на льготы, предусмотренные действующим законодательством;
- 4) ставить вопрос перед членами научно-методической службы об организации экспертизы, публикации, распространении методических продуктов;
- 5) рекомендовать специалистам Учреждения различные формы повышения квалификации;
- 6) вносить предложения на заседания методического совета о выдвижении педагогических работников Учреждения и разработанных ими

- методических продуктов для участия в профессиональных конкурсах различного уровня;
- 7) выдвигать предложения по совершенствованию образовательного процесса Учреждения;
 - 8) давать рекомендации методическим объединениям Учреждения по планированию, содержанию, формам методической работы с педагогами.

VII. Взаимодействие ОМО ОЦСППО

15. Взаимодействие с другими структурными подразделениями строится на основе планирования деятельности Учреждения.
16. ОМО ОЦСППО организует взаимодействие структурных подразделений и отделений Учреждения по вопросам обеспечения научно-методической и профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения.